

NGG blockiert Tarifabschluss???

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

der Arbeitgeberverband BDSI behauptet, dass Eure NGG-Tarifkommission einen Tarifabschluss verhindere. Diese Behauptung ist Quatsch und entbehrt jeder tatsächlichen Grundlage. Richtig ist hingegen: In mehreren Verhandlungen haben wir viele Kröten geschluckt und mehrfach die Grenze des Zumutbaren überschreiten müssen, um überhaupt weiter zu kommen.

Zwei Beispiele, die zeigen, dass es den Arbeitgebern offenbar um politische Signale geht statt um eine auch betriebswirtschaftlich tragbare Tariflösung:

Der BDSI hat ultimativ auf einer Öffnungsklausel Ost für die neuen Bundesländer bestanden, nach der dortige Betriebe berechtigt sind, statt des geplanten Altersvorsorgebetrages von 120€ z.B. nur 92% hiervon zu bezahlen. Diese eingesparten 9,60€ pro Jahr können wohl kaum ein Unternehmen vor der Pleite bewahren, sondern sollen das politische Signal sein, dass der Osten auch 20 Jahre nach der Einheit noch immer nicht gleichgestellt sein soll!!!

Der BDSI beklagt, dass die NGG-Tarifkommission die Arbeitgeber bei der Altersvorsorge „mit vollkommen neuen Forderungen... konfrontierte“. Worum geht es? NGG hat nachgefragt, ob der geplante neue Altersvorsorgebetrag von 0,3% des Monatsentgeltes zukünftig eine feste Größe sein solle oder ob es möglich sei, die 0,3% zu dynamisieren und damit an zukünftigen Entgeltsteigerungen teilhaben zu lassen. Beispiel: 0,3% wären beim Facharbeiter in Hamburg/ Schleswig-Holstein aktuell monatlich 7,24€. Bei einer Entgelterhöhung von 3% kämen 22 Cent monatlich hinzu. Und diese 22 Cent sollen eine Konfrontation sein???

Wenn die Arbeitgeber jetzt auch noch bei der Entgelterhöhung ein politisches Signal setzen wollen, werden wir eine Antwort darauf haben. 2% reichen nicht!!!

Und wenn die Arbeitgeber damit drohen, dass der „Flächentarifvertrag auseinanderbricht“, werden wir auch auf diese Drohung eine Antwort finden!

Helft mit, dass die Arbeitgeber ein verhandlungsfähiges Entgeltangebot auf den Tisch legen, nachdem im Bereich Altersvorsorge eine Einigung möglich scheint!

Helft mit, die Arbeitgeber auf den Weg der tarifpolitischen Vernunft und an den Verhandlungstisch zu holen, statt dass sie die Unruhe in den Betrieben schüren und Euch auf die Palme bringen!

*Mit kollegialen Grüßen
Eure Tarifkommission*





Du fehlst uns



10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



3 Tarifverträge...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



4 Unterstützung...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



1 Beratung...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Telefonische Erstberatung beim Mieterbund.



2 Rechtsschutz...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



5 Freizeitunfallversicherung...
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



6 Betriebsräte...
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



7 Bildungsangebote...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



8 Mitgliederzeitung...
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



9 NGGPlus...
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



10 GUV/Fakulta...
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 21 € pro Jahr*.

* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

BEITRITTSERKLÄRUNG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname weiblich
Vorname männlich
Straße und Hausnummer
Postleitzahl Wohnort
Geburtsdatum Nationalität
Telefon Handy
E-Mail

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes
Straße und Hausnummer
Postleitzahl Ort
Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich
Kontonummer BLZ
Bank/Sparkasse/Postbank Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeneinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.
Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum Unterschrift

NGG-Hauptverwaltung, Postfach 50 11 80, 22711 Hamburg

www.ngg.net

*Es ist an der Zeit:
Wer mehr will,
muss jetzt mitmachen!*



V.i.S.d.P.: Gewerkschaft NGG, Hauptverwaltung, M. Bergstreser
Haubachstr. 76, 22765 Hamburg, hv.genuss@ngg.net